

Projekt umowy

Umowa zawarta w dniu w,
zwana dalej „Umową”
pomiędzy

Skarbem Państwa - Lubuską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy,
z siedzibą w Zielonej Górze, ul. Zamenhofs 1, NIP 929-00-06-411, reprezentowanym przez:
Karolinę Miniach - Wojewódzkiego Komendanta Ochotniczych Hufców Pracy,
przy kontrasygnacie Katarzyny Rogalskiej-Patan – Głównego Księgowego,
zwanym w dalszej części **Zamawiającym**
a

.....
(**Wykonawcą**),

z siedzibą w, ul., NIP:,
zwanym dalej „**Wykonawcą**”,
reprezentowanym przez:

.....,
zwanymi dalej „**Stronami**”.

§1

Umowa zostaje zawarta w wyniku wyboru oferty Wykonawcy dokonany po przeprowadzeniu zapytania ofertowego, zgodnie z regulaminem udzielania zamówień publicznych do kwoty 130 000 zł netto w Lubuskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy. Oferta Wykonawcy stanowi załącznik nr 1 do umowy.

§2

Przedmiot umowy

1. Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie diagnozy psychologiczno-pedagogicznej dla nowoprzyjętych uczestników stacjonarnych w 4-1 OSiW Zielona Góra w wieku 15-18 lat na rok szkoleniowy 2024/2025.
2. Termin realizacji usługi: 15 tygodni od dnia podpisania umowy z wyłączeniem okresu wakacyjnego (okres wakacyjny: od 22 czerwca 2024 r. do 31 sierpnia 2024 r.), zgodnie z „Kryteriami diagnozy psychologiczno-pedagogicznej wraz z ankietą dla uczestnika OHP na rok szkolny 2023/2024” – załącznik nr 4.
3. Przeprowadzenie diagnozy psychologiczno-pedagogicznej będzie obejmować minimum 12, a maksymalnie 18 osób (nowoprzyjęci uczestnicy w OSiW Zielona Góra).
4. W przypadku osób zrekrutowanych po 30 października 2024 r., diagnozę należy przeprowadzić możliwie jak najszybciej.
5. Diagnoza musi być przeprowadzana w oparciu o „Kryteria diagnozy psychologiczno-pedagogicznej uczestnika OHP” – zgodnie z nimi badanie ma przebiegać w trzech etapach:
 - I etap – ankieta przesiewowa, konsultacja indywidualna z wykorzystaniem różnych narzędzi (wg doboru psychologa);
 - II etap – analiza wyników ankiety i wyłonienie młodzieży z zachowaniami ryzykownymi (wg określonego algorytmu), którą należy poddać diagnozie pogłębionej, w tym testom klinicznym;
 - III etap – przeprowadzenie, wśród grupy młodzieży wyłonionej na II etapie badania, diagnozy klinicznej pod kątem specyfiki zaburzeń)- w przypadku stwierdzenia takiej potrzeby przez specjalistę-psychologa, przy czym wynagrodzenie Wykonawcy nie ulega zmianie.

6. Badanie psychologiczno-pedagogiczne młodzieży obejmuje:

- a) Wypełnienie przez uczestnika indywidualnej ankiety (w formie on-line lub papierowej – w zależności od decyzji psychologa). Przeprowadzenie 1-godzinnej konsultacji psychologa z uczestnikiem, a w przypadku stwierdzonej potrzeby również pogłębione badanie diagnostyczne.
- b) Sporządzenie przez specjalistę-psychologa – indywidualnie dla każdego zdiagnozowanego uczestnika, pisemnej informacji zawierającej wytyczenie kierunków działań w obszarach pracy wychowawczej z uczestnikiem (wychowanie, profilaktyka, resocjalizacja, terapia, interwencja, itd., ewentualnie rekomendacja polecająca na wskazaniu innej placówki specjalistycznej lub opiekuńczo-wychowawczej) oraz wytyczenie ścieżki wsparcia (zielona, pomarańczowa, czerwona).
- c) Przekazanie przez specjalistę-psychologa wychowawcy OHP sprawującemu opiekę wychowawczą nad uczestnikiem lub kierownikowi jednostki OHP pisemnej informacji o uczestniku.
- d) Przeprowadzenie diagnozy pogłębionej dla danego uczestnika OHP – w przypadku stwierdzenia takiej potrzeby przez specjalistę-psychologa.

7. Dla psychologa wykonującego diagnozę dostępne są dwie możliwości dotyczące wyboru narzędzia badawczego:

- a) ankieta do diagnozy psychologiczno-pedagogicznej obowiązująca w roku szkolnym 2023/2024 dla jednostek organizacyjnych OHP, wraz z kryteriami interpretacji wyników,
lub
- b) inne narzędzie badawcze do diagnozy psychologiczno-pedagogicznej młodzieży, które psycholog posiada w swoich zasobach i które spełnia kryteria naukowe oraz pozwala na weryfikację do jakiej ścieżki wsparcia kwalifikuje się dany uczestnik OHP.

8. Charakterystyka ścieżek wsparcia:

- ścieżka zielona – wsparcie uczestników, którzy sprawnie funkcjonują w społeczeństwie oraz są zmotywowani na tyle, że są w stanie samodzielnie realizować zadania wychowawcze. Uczestnicy tej ścieżki potrzebują głównie celów rozwojowych i zachęty do ich realizacji, stałego monitoringu, profilaktyki wychowawczej oraz przede wszystkim pomocy w zakresie rozwoju zawodowego. W ich życiu jest stosunkowo mało czynników ryzyka, a dużo czynników chroniących. Czas i nasilenie działań wychowawczych przeznaczony dla tej grupy może być ograniczony. Uzupełnieniem działań może być zaangażowanie, np. w rozwój zainteresowań.
- ścieżka pomarańczowa – wsparcie uczestników charakteryzujących się trudnościami wynikającymi z deficytów rozwojowych lub osobowościowych. Uczestnicy tej ścieżki to młodzież z trudnościami edukacyjnymi, adaptacyjnymi lub z zachowaniami ryzykownymi, wymagająca specyficznych zajęć treningowych i zastosowania głębszych form pracy kompensacyjnej i korekcyjnej, w tym bardziej złożonej interwencji wychowawczej i profikatycznej, dodatkowych zajęć psychoedukacyjnych oraz ukierunkowanych programów profilaktycznych. Czas i nasilenie działań wychowawczych są sprowadzone do poziomu średniego i ewentualnego włączenia specjalistów zewnętrznych.
- ścieżka czerwona – wsparcie uczestników, którzy doświadczają poważnych trudności lub zaburzeń zachowania, zarówno nabytych na wcześniejszym etapie rozwojowym, jak też

będących konsekwencją trudności adaptacyjnych. Muszą oni poradzić sobie zarówno z deficytami osobowościowymi, jak i też wtórnymi konsekwencjami problemów edukacyjnych lub negatywnymi doświadczeniami z wychowania w dysfunkcyjnym środowisku rodzinnym lub edukacyjnym. Uczestnicy tej ścieżki potrzebują pogłębionej pracy psychologicznej z pogranicza terapii. Pomoc tym osobom wymaga dobrania głównie zindywidualizowanego wsparcia. Wprowadzenie tym osób na rynek pracy wymaga wytężonej pracy specjalistów OHP oraz specjalistów zewnętrznych.

9. Konsultacja z uczestnikiem jest:

- a) Przeprowadzana indywidualnie przez psychologa (w konsultacji bierze udział specjalista diagnozujący oraz uczestnik OHP);
- b) Zorganizowana na terenie jednostki OHP, do której został zrekrutowany uczestnik;
- c) Przeprowadzana w pomieszczeniu zapewnionym przez Zamawiającego:
 - zapewniającym nieskrępowaną pracę z uczestnikiem, pełną poufność i dyskrecję prowadzonych rozmów, bez ingerencji osób trzecich;
 - dostosowanym do potrzeb realizacji działań indywidualnych z psychologiem;
 - wyposażonym w podstawowy sprzęt biurowy, tj. : krzesła lub fotele, stolik, sprzęt komputerowy z dostępem do Internetu oraz zaplecze sanitarne;
 - spełniającym warunki bhp i ppoż.

10. Konsultacje odbywać się mogą według harmonogramu uzgodnionego przez osoby diagnozujące w porozumieniu z kierownikiem jednostki OHP, od poniedziałku do piątku, w godzinach ustalonych z uczestnikiem (poza godzinami zajęć szkolnych i praktycznej nauki zawodu, jednak nie wcześniej niż od godziny 8:00 i nie później niż do 20:00). Dopuszcza się możliwość, w wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach, przeprowadzenie konsultacji w soboty (jeśli uczestnik pozostaje pod opieką OHP), w godzinach od 9.00 do 15.00.

11. Diagnoza musi obejmować obszar rozwoju emocjonalno-społecznego uczestnika, uwzględniając:

- a) zidentyfikowanie niepokojących objawów w postawach i ich wpływów na zachowanie uczestnika.
- b) zidentyfikowanie potrzeb oraz motywów, dla których zachowania problemowe występują.
- c) określenie stopnia nasilenia doświadczanych trudności i ich wzajemnych oddziaływań.
- d) wyjaśnienie przyczyn i mechanizmów problemów doświadczanych przez uczestników.

12. Kierownik jednostki OHP jest odpowiedzialny za zapewnienie warunków do realizacji diagnozy.

13. Wychowawca uczestnika jest odpowiedzialny za przygotowanie i zmotywowanie podopiecznych do aktywnego udziału w badaniu.

14. Pisemne informacje o uczestnikach (załącznik nr 5) należy przekazywać do wychowawcy w ciągu 3 tygodni od dnia przeprowadzenia diagnozy psychologiczno-pedagogicznej.

15. Celem diagnozy jest poznanie nowo zrekrutowanych osób, zidentyfikowanie ich trudności, ewentualnych deficytów i dysfunkcji społecznych oraz przyporządkowanie im odpowiedniej ścieżki wsparcia wskazującej kierunek oddziaływań na uczestników i kierunek ich rozwoju.

16. Osoba realizująca przedmiot umowy musi posiadać dyplom ukończenia studiów magisterskich o kierunku psychologia przy czym minimalne doświadczenie zawodowe psychologa nie może być krótsze niż 3 lata w zakresie realizacji diagnoz klinicznych młodzieży lub diagnoz potrzeb rozwojowych młodzieży a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, wykonał bezpośrednie badanie diagnostyczne o zbliżonym charakterze, w którym brało udział co najmniej 12 osób, a w przypadku ostatniego etapu badania musi posiadać także uprawnienia do przeprowadzania testów klinicznych; ponadto osoba wskazana do realizacji usługi nie może być zamieszczona w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze oraz nie może widnieć w Krajowym Rejestrze Karnym w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego (Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. poz. 1606, art. 21).
17. Wykonawca ma możliwość do zmiany specjalisty, który został skierowany do realizacji diagnozy w sytuacji niemożliwej do przewidzenia (długotrwałe zwolnienie lekarskie, śmierć pracownika, zmiana miejsca pracy-zwolnienie/wypowiedzenie umowy), po uprzednim poinformowaniu pracownika Zespołu Kształcenia i Wychowania Lubuskiej WK OHP oraz Kierownika jednostki OHP drogą e-mailową. W przypadku niedostępności osób przewidzianych do przeprowadzenia diagnozy, Wykonawca musi zapewnić zastępstwo gwarantujące należyte i terminowe prowadzenie usługi oraz spełniające postawione warunki udziału w postępowaniu – Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia Zamawiającemu dokumentów potwierdzających spełnianie warunków udziału w postępowaniu przez nową osobę wskazaną do realizacji zamówienia, tj. dyplom ukończenia studiów magisterskich o kierunku psychologia, w przypadku diagnozy pogłębionej – III etap dokumenty potwierdzające posiadanie specjalizacji z psychologii klinicznej, dokument poświadczający co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w realizacji diagnoz klinicznych młodzieży lub diagnoz potrzeb rozwojowych młodzieży, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie, wykonał bezpośrednie badanie diagnostyczne o zbliżonym charakterze, w którym brało udział co najmniej 12 osób. (np. referencje, umowy, itp.) oraz oświadczenie wykonawcy, że osoby skierowane do wykonania usługi, nie są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze oraz, że osoby skierowane do wykonania usługi, nie widnieją w Krajowym Rejestrze Karnym w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
18. W przypadku diagnozowania uczestników pochodzenia ukraińskiego, psycholog zapewnia pomoc tłumacza w celu poprawnego zdiagnozowania uczestników.
19. Wyłącznym właścicielem wyników przeprowadzanych badań diagnostycznych pozostaje Zamawiający.

20. Uzyskane w trakcie badania informacje i dane zostaną zgromadzone i zgodnie z przepisami RODO będą użytkowane z zachowaniem zasad najwyższej poufności oraz odpowiedzialności etycznej i zawodowej osób zaangażowanych w realizację zadania.
21. Diagnozę jednego uczestnika (diagnoza psychologiczno-pedagogiczna, konsultacja z uczestnikiem, w przypadku potrzeby diagnoza pogłębiona) wykonuje 1 psycholog wyznaczony przez Wykonawcę. Nie dopuszcza się, aby diagnozę 1 uczestnika wykonało 2 lub więcej psychologów.
22. Osobą upoważnioną przez Zamawiającego do kontaktów z Wykonawcą w ramach realizacji niniejszej umowy jest, e-mail:....., tel.:, a do odbioru Przedmiotu Umowy i podpisania protokołu odbioru: - tel.:
23. Osobą odpowiedzialną za realizację umowy ze strony Zamawiającego jest
24. Osobą upoważnioną przez Wykonawcę do kontaktów z Zamawiającym w ramach realizacji niniejszej umowy jest, e-mail:....., tel.:, a do odbioru Przedmiotu Umowy i podpisania protokołu odbioru: - tel.:
25. Osobą odpowiedzialną za realizację umowy ze strony Wykonawcy jest

§3

1. Zamawiający ma prawo do:
 - a) dokonywania w każdym czasie kontroli realizacji postanowień zawartych w niniejszej umowie,
 - b) odstąpienia od umowy w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przez Wykonawcę warunków umowy,
 - c) dokonywania w każdym czasie kontroli realizacji usługi.
2. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w następujących przypadkach:
 - a) w razie zwłoki w rozpoczęciu lub zakończeniu realizacji przedmiotu zamówienia - przeprowadzenia diagnozy psychologiczno - pedagogicznej - powstałego z winy Wykonawcy – w wysokości 1% wartość brutto umowy za każdy dzień zwłoki,
 - b) w razie niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy – w wysokości 10% wartość brutto umowy,
 - c) w razie odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z winy Wykonawcy – w wysokości 10% wartości brutto umowy.
3. Zamawiający może dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych przewyższających kary umowne.

§4

1. Płatność realizowana będzie co miesiąc za zrealizowane diagnozy, tzn. wynagrodzenie zostanie opłacone za każdą osobę, która miała przeprowadzoną diagnozę w poprzednim miesiącu. Wykonawca przedłoży faktury Zamawiającemu do 05 dnia kolejnego miesiąca. Faktury należy przedłożyć za faktycznie przeprowadzone diagnozy, przy czym ostatnią fakturę wraz z protokołem końcowym należy przedłożyć do 13 grudnia 2024 r.
2. Za prawidłowe wykonanie przedmiotu zamówienia określonego w §2 Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie w wysokości złotych brutto (słownie: 00/100) za jedną osobę. Maksymalne wynagrodzenie nie może być większe

niż łączna kwota za 18 uczestników wynosząca zł brutto (słownie: złotych 00/100).

3. Warunkiem otrzymania wynagrodzenia jest odbiór przedmiotu umowy potwierdzony stosownym protokołem odbioru częściowego/końcowego usługi, podpisanym przez osoby upoważnione przez strony umowy;
4. Płatność wynagrodzenia nastąpi przelewem na wskazane konto bankowe Wykonawcy w terminie do 14 dni od daty doręczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury/rachunku, na podstawie protokołu częściowego odbioru usługi.
5. Wzór protokołu odbioru usługi stanowi załącznik nr 2 do umowy.
6. Zamawiający oświadcza, że jest podatnikiem podatku VAT.
7. W przypadku przedstawienia przez Wykonawcę nieprawidłowej faktury VAT/rachunku, Zamawiający odmówi jej przyjęcia.
8. Za datę płatności przyjmuje się dzień obciążenia rachunku bankowego Lubuskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy.

§5

1. Zamawiający dopuszcza zmianę postanowień zawartej umowy w zakresie:
 - 1) zmian osób wyznaczonych do uzgodnień i koordynacji przedmiotu niniejszej umowy;
 - 2) zmiany w sytuacjach, których nie można było przewidzieć w chwili zawarcia niniejszej umowy i mających charakter zmian nieistotnych tzn. takich, o których wiedza na etapie postępowania o udzielenie zamówienia nie wpłynęłaby na krąg podmiotów ubiegających się o to zamówienie lub na wynik postępowania;
 - 3) zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku ustawowej zmiany wysokości stawki podatku VAT;
 - 4) zaistnienia siły wyższej (powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy;
 - 5) gdy zaistnieje inna, niemożliwa do przewidzenia w momencie zawarcia umowy okoliczność prawna, ekonomiczna lub techniczna, za którą żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności, skutkująca brakiem możliwości należytego wykonania Umowy lub wykonania umowy w terminie.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych i Kodeksu cywilnego.

§6

1. Ustala się, iż dane osób kontaktowych, przedstawicieli Stron, innych osób zaangażowanych w realizację niniejszej Umowy (np. pracowników, przedstawicieli i współpracowników Stron), są przetwarzane przez każdą ze Stron jako Administratora danych w znaczeniu określonym w art.4 rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L Nr 119 str.1).
2. Zamawiający oświadcza, iż Wojewódzki Komendant OHP w Lubuskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy, jest Administratorem danych w odniesieniu do danych osobowych uczestników objętych niniejszym przedmiotem umowy, w zakresie przetwarzania wynikającego z realizacji obowiązków Umownych przez Wykonawcę.

Podstawą przetwarzania tych danych w imieniu Administratora danych, jest Umowa powierzenia przetwarzania danych zawarta w Załączniku nr 3 do niniejszej Umowy.

§7

1. Strony zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych i dokumentów, w posiadanie których weszły w związku lub przy okazji realizacji Umowy.
2. Strony zobowiązują się wykorzystywać uzyskane w toku realizacji Umowy informacje i dane wyłącznie w celu wykonania Umowy.
3. Nie stanowi naruszenia ust. 1 ujawnienie informacji lub danych:
 - a) przez Wykonawcę w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonania Umowy, w szczególności w zakresie informacji przekazywanych upoważnionym instytucjom,
 - b) dostępnych publicznie lub uzyskanych niezależnie z innych źródeł,
 - c) co do których uzyskano pisemną zgodę na ich ujawnienie,
 - d) których ujawnienie może być wymagane na podstawie przepisów prawa.
4. Postanowienia Umowy Strony uznają za poufne i zobowiązują się do ich nie ujawniania osobom trzecim.

§8

1. W wypadku powstania sporu powstałego w związku z niniejszą umową strony dążyć będą do ugodowego rozstrzygnięcia sporu.
2. W przypadku niemożności ugodowego rozstrzygnięcia sporu upoważnionym do rozpoznawania tych sporów i rozstrzygnięcia będzie Sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.
3. Umowa wchodzi w życie z dniem podpisania.

§9

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

ZAMAWIAJĄCY

WYKONAWCA

Załączniki:

1. Oferta Wykonawcy.
2. Wzór protokołu odbioru usługi.
3. Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych.
4. Kryteria diagnozy psychologiczno-pedagogicznej wraz z ankietą.
5. Informacja z przeprowadzonej diagnozy psychologiczno-pedagogicznej – wzór.