



Szukasz nowych wyzwań zawodowych? Chciałbyś/abyś realizować ciekawe projekty w branży lotniczej? Z pasją i zaangażowaniem podejmujesz nowe zadania i jesteś otwarty/a na innowacyjne rozwiązania?

Pracuj w Polskich Portach Lotniczych na stanowisku:

Starszy Specjalista wsparcia ds. utrzymania i modernizacji systemów lotniskowych (K/M)

Nr ref. 42/26

Kluczowe zadania, które dla Ciebie przygotowaliśmy:

- Przygotowanie planu zadań utrzymaniowych i modernizacyjnych. Przygotowanie założeń budżetowych i harmonogramów zadań
- Uruchomienie zadań modernizacyjnych i utrzymaniowych w tym wykonanie RFI, przygotowania kompletu dokumentów zgodnie z obowiązującą procedurą zakupową: OPZ/SOPZ, wniosków zakupowych/budżetowych, notatek szacowania wartości zamówienia
- Prowadzenie zadań modernizacyjnych i utrzymaniowych, w tym stały nadzór nad wykonawcami prac. Rozwiązywanie bieżących problemów, mitygacja ryzyk. Współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi PPL S.A.
- Raportowanie stanu prowadzonych zadań
- Prowadzenie nadzoru nad dokumentacją projektową, wykonawczą i powykonawczą

Szukamy właśnie Ciebie, jeśli posiadasz:

- Wykształcenie wyższe
- Wymagane co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu projektów:
 - wdrażanie/modernizacja systemów IT/OT
 - wdrażanie/modernizacja systemów SCADA/PLC
 - instalacja/modernizacja maszyn/urządzeń/systemów służących do sortowania/transportu/pakowania
 - inne projekty pokrewne
- Znajomość metodyk Zarządzania projektami waterfall i/lub zwinnych
- Obsługa MS Project
- Znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B1

Co możemy Ci zaoferować?

- Pracę w firmie zarządzającej największym portem lotniczym w Polsce
- Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- Prywatną opiekę medyczną
- Benefity socjalne i kulturalne
- Ubezpieczenie grupowe na preferencyjnych warunkach
- Zniżkę na produkty i usługi dostępne w strefie handlowej Lotniska Chopina

„Wyląduj” właśnie u nas!

Aplikuj do 17.10.2026

➡ **WYŚLIJ APLIKACJĘ** ⬅

PPL zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami/kandydatkami.

Ukończenie testu kompetencyjnego jest integralną częścią naboru i warunkiem koniecznym do rozpatrzenia aplikacji w kolejnym etapie.

W przypadku zaproszenia do kolejnego etapu rekrutacji (po spotkaniach rekrutacyjnych) wymagane będzie przedstawienie dokumentów poświadczających wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.