



Szukasz nowych wyzwań zawodowych? Chciałbyś/abyś realizować ciekawe projekty w branży lotniczej? Z pasją i zaangażowaniem podejmujesz nowe zadania i jesteś otwarty/a na innowacyjne rozwiązania?

Pracuj w Polskich Portach Lotniczych na stanowisku:

Starszy Specjalista ds. analiz biznesowo-systemowych (K/M)

Nr ref. 94/26

Kluczowe zadania, które dla Ciebie przygotowaliśmy:

- Analiza oraz definiowanie wymagań biznesowych przy współpracy z komórkami biznesowymi oraz ich dekompozycja na zadania
- Współpraca z zespołem wytwórczym i interesariuszami, w tym pisanie tzw. User Stories i Use Cases
- Realizacja zadań w zespołach projektowych/Agile/Scrum
- Prowadzenie analiz przedwdrożeniowych
- Dokumentowanie prac projektowych

Szukamy właśnie Ciebie, jeśli posiadasz:

- Wykształcenie wyższe (licencjat/inżynier)
- Co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie analizy biznesowo-systemowej
- Znajomość języka angielskiego na poziomie min. B1
- Znajomość narzędzi klasy Sparx Enterprise Architect, Jira/Confluence
- Znajomość modelowania procesów biznesowych, działania systemu i danych, w tym znajomość BPMN 2.0, UML (szczególnie diagramu sekwencji, aktywności, przypadków użycia i klas), diagramu przepływu oraz kontekstu systemu
- Ogólna znajomość baz danych, w tym modelu relacyjnego

Mile widziane:

- Znajomość tematyki integracji systemów (API, middleware), infrastruktury IT (serwery, sieć, chmura) a także podstaw tematyki cyberbezpieczeństwa

Co możemy Ci zaoferować?

- Pracę w dynamicznie rozwijającej się firmie, zarządzającej m.in. największym portem lotniczym w Polsce
- Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w zadaniowym systemie czasu pracy
- Szkolenia i programy rozwojowe
- Prywatną opiekę medyczną
- Benefity socjalne i kulturalne
- Ubezpieczenie grupowe na preferencyjnych warunkach
- Zniżkę na produkty i usługi dostępne w strefie handlowej Lotniska Chopina

„Wyląduj” właśnie u nas!

➡ **WYŚLIJ APLIKACJĘ** ⬅

PPL zastrzega sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami/kandydatkami.

Ukończenie testu kompetencyjnego jest integralną częścią naboru i warunkiem koniecznym do rozpatrzenia aplikacji w kolejnym etapie.

W przypadku zaproszenia do kolejnego etapu rekrutacji (po spotkaniach rekrutacyjnych) wymagane będzie przedstawienie dokumentów poświadczających wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.